

2023 MCNEX ESG WEB REPORT

끊임없는 도전과 혁신으로 지속가능한 미래를 만들어가도록 항상 노력하고 있습니다.



조직 및 보고 관행

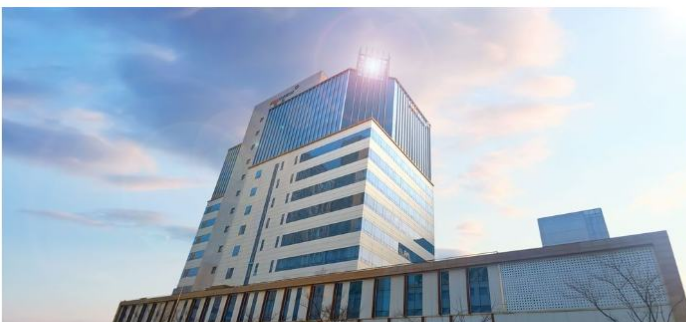
조직정보 GRI2-1

2004년 12월 CCM(Compact Camera Module: 초소형 카메라모듈) 기술을 기반으로 설립한 영상전문기업으로써 휴대폰용 카메라모듈과 자동차용 카메라모듈을 주력 제품으로 생산하고 있습니다. 초소형 카메라모듈 분야에 대한 핵심 기술력을 바탕으로 휴대폰용 카메라모듈, 자동차용 카메라모듈, 휴대폰용 액츄에이터, 생체인식모듈(홍채인식, 지문인식), 멀티 카메라모듈, 블랙박스용 카메라모듈, 로봇용 카메라모듈, CCTV용 카메라모듈, 3D 카메라모듈 등 각 사업영역을 확장하여 매출액과 수익률의 지속적인 성장을 계획하고 있습니다.

<회사 일반 사항>

법인명	주식회사 엠씨넥스
대표자명	민동욱
업종	카메라모듈, 휴대기기 부품 및 완제품 제조업
임직원	472명
본사 소재지	인천광역시 연수구 송도과학로 16번길 13-39 엠씨넥스타워
사업장별 소재 국가	대한민국, 베트남

<엠씨넥스 송도 본사(좌) 및 베트남 법인(우) 전경>



활동 및 근로자

활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계 GRI2-6

사업영역

CCM기술은 디지털카메라 기술에서 시작된 소형카메라 기술로서 영상 기반의 초정밀 산업이라는 특성을 갖고 있습니다. CCM기술은 휴대폰에 적용된 후 휴대폰 산업의 발달과 함께 급속한 발전을 이루어 현재 자동차용 카메라, USB카메라, 로봇용 카메라, 홈 DVR, CCTV, 의료용 카메라 등 다양한 분야로 확장되어 각종 산업에 적용되고 있습니다.

가치사슬

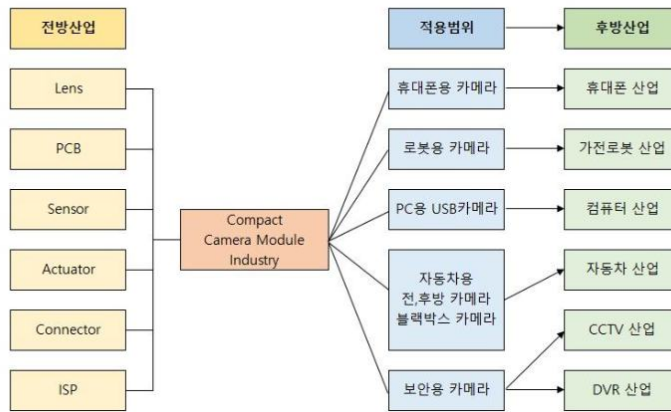
<휴대폰용 카메라 모듈>

최근 스마트폰의 증가 등 고화소 카메라모듈의 적용이 증가되고 있으며, 엠씨넥스의 선행기술개발(OIS 카메라, 폴디드줌 카메라, 생체인식 센서 등)로 시장 대응 및 선점을 통해 휴대폰용 카메라 시장에서 신규 제품과 고화소, 초소형 제품으로 공략하고 있습니다. 당사는 국내 업체에 편중된 거래보다는 해외 우수업체 확보를 통한 다양한 매출처 포트폴리오를 구성하고 있습니다.

<자동차용 카메라 모듈>

엠씨넥스 전장용 카메라 모듈 영업부는 국내 외 Major 차량용 부품업체 영업들에게 선행기술 개발로 빠른 시장대응을 하고 있습니다. 자동차용부품은 자동차산업의 특성상 협력에 의한 신차 개발이 진행되므로 당사 또한 고객사들과 협업을 통한 매출증대의 전략을 구사하고 있으며, 국내에서 지위를 기반으로 해외 완성차의 거래를 증대하며 영업을 진행하고 있습니다.

<엠씨넥스 업계현황>



(자료 : 신한FSB연구소, 당사 제작성)

<엠씨넥스 주요 고객사>

DIVISION	KOREA	CHINA	JAPAN	VIETNAM	ETC
전장	HYUNDAI KIA	北京现代	DENSO	HYUNDAI	Mercedes-Benz
	LG Electronics	KIA	Canon	KIA	Ford
	Mando HI. Klemove			HYUNDAI MOBIS	Mobive
	HYUNDAI MOBIS LS			Mando HI. Klemove	
	S&T Motor			LG Electronics	
	YUFA				
DIVISION	KOREA	JAPAN	VIETNAM	INDIA / INDONESIA	U.S.A
모바일	SAMSUNG ELECTRONICS	SHARP	SHARP	Parrot	hellocare
		KYOCERA	KYOCERA		
		FUJITSU	FUJITSU		

임직원 GRI2-7

<직원 수 (고용형태별)>

	단위	2021년	2022년	2023년
총계	명	472	476	472
정규직	명	455	430	425
비정규직	명	17	46	47

<직원 수 (성별)>

	단위	2021년	2022년	2023년
남성	명	362	362	357
여성	명	93	68	68

* 정규직 기준

<직원 수 (직급별)>

	단위	2021년	2022년	2023년
임원(남성)	명	21	21	25
임원(여성)	명	0	0	0
관리자(남성)	명	46	42	44
관리자(여성)	명	3	3	3
비관리자(남성)	명	295	299	288
비관리자(여성)	명	90	65	65
전체관리자대비 여성관리자이상 비율	%	6.1	6.7	6.4

* 정규직 기준

직원 수 (다양성)

	단위	2021년	2022년	2023년
장애인	명	4	7	8
외국인	명	2	1	1
국가보훈자	명	0	0	0
비정규직(계약직 포함)	명	17	46	47
지역청년	명	49	92	106
기타	명	0	0	0

임직원이 아닌 근로자 GRI2-8

<직원이 아닌 근로자>

	단위	2021년	2022년	2023년
직원 외 근로자	명	0	0	0

지배구조

거버넌스 구조 및 요소 GRI2-9

엠씨넥스 이사회는 주요 업무를 집행하고 경영사항에 대한 의견 제시 및 업무 집행 감독을 하는 핵심 의사결정기구의 역할을 합니다. 이사회의 전문성과 독립성을 확보하기 위하여 총 5명의 이사 중 3명을 사외이사로 구성하였습니다. 신속하고 효율적인 의사결정이 가능한 조직으로 구성되어 기업의 장기 성장을 위한 안건을 의결하는 역할을 맡고 있습니다.

또한 이사회 내 위원회로 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회를 운영하며, 이사회 내 위원회를 모두 사외이사로 구성하여 이사회의 공정성과 독립성을 확보하고 있습니다.

* 참조: <https://www.mcnex.com/ko/company/06.SU04.02.01>

최고 거버넌스 임명 및 선정 GRI2-10

이사 선임과정에서 성별, 인종, 국적, 문화적 배경 등에 의한 차별을 배제하며, 현재 이사회에는 1명의 여성 사외이사가 활동 중입니다.

사외이사 선임 시 사외이사추천위원회에서 후보를 추천하고, 사내이사 선임의 경우, 미등기 임원 중 전문성과 비전, 리더십 등에서 가장 적합한 후보를 추천하고 주주총회의 결을 거쳐 최종 선임합니다.

최고 거버넌스 기구의 의장 GRI2-11

신속한 의사결정으로 이사회 효율성을 높이고 지속적으로 책임 있는 운영을 위해 대표이사를 이사회 의장으로 선임하였습니다. 엠씨넥스는 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으나, 정관 제32조에 따라 이사회를 사내이사 2인과 사외이사 3인으로 구성하며, 이사회 내 이사 총수의 4분의 1 이상을 사외이사로 두어 독립적인 의사결정을 보장하고 있습니다.

영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할 GRI2-12

엠씨넥스는 지속가능경영을 실천하기 위하여 ESG경영팀을 신설하여 환경·인권·노동, 안전·보건, 품질, 공급망 ESG, 윤리경영 등 담당 부서와 ESG TF 총괄 협의체를 구성하여 협업체계를 구축하고 있습니다. 또한 지속가능한 거버넌스를 구축하고자 ESG위원회 설치를 준비 중입니다. ESG위원회는 환경, 사회, 지배구조와 관련한 안건 및 이와 관련된 경영정보를 제공받고, 이에 대한 개선 방안 논의, 과제 수행 현황 및 활동성결과를 공유하며 당사의 ESG 경영수준을 고도화에 나갈 예정입니다.

영향 관리를 위한 책임 위임 GRI2-13

엠씨넥스는 ESG 위원회를 설치 검토중이며, CEO-ESG 위원회-ESG 경영팀으로 구성된 의사결정 거버넌스를 수립할 예정입니다.

지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할 GRI2-14

당사 이사회는 회사의 최고 의사 결정기구로서 법령 또는 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 운영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의, 결정하고 있으며 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관에 정한 이사회 결의사항을 제외하고는, 이사회의 결의로써 대표이사에게 그 결정을 위임할 수 있습니다.

이해관계 상충 GRI2-15

엠씨넥스는 정관 제43조에서 정하는 바에 따라 특별한 이해관계가 있는 이사에 대해 의결권 행사를 제한하고 있습니다.

또한 내부거래에 대한 회사의 내부통제를 강화하기 위해 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 내부거래위원회는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률과 내부거래와 관련된 사항에 대해 심의합니다.

중요사항 보고 GRI2-16

2024년 엠씨넥스는 기업의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향과 지속가능성 이슈가 기업의 재무 상태에 미치는 영향을 종합적으로 분석하였습니다. 이를 통해 16개의 이슈 Pool과 5개의 핵심 보고 이슈를 선정하였으며, 선정된 이슈는 경영진 및 CEO 보고를 거쳐 최종 확정되었습니다. 이번 경영진 및 CEO 보고에서는 ESG 관련 정책 및 규정의 제·개정과 지속가능경영 디지털 보고서 발간 등이 함께 다루어졌으며, 이를 통해 지속가능경영에 대한 경영진의 확고한 의지를 확인할 수 있었습니다.

	개최횟수	평균 안전통지-개최간 기간(일)	이사 평균 출석률(%)
정기	8	5	100
임시	5	5	100

최고 거버넌스 기구의 종합적 지식 GRI2-17

사외이사 교육을 지원하고 있으나, 교육이 진행 된 건은 없습니다. 당사의 사외 이사는 경영 및 재무 분야 전문가로 전문성을 충분히 갖추고 있으며, 이사회 안건 및 사내 제·개정안에 대해서도 수시로 정보를 제공하고 있는 점을 고려하여 추가적인 교육을 실시하지 않았습니다. 추후 사외이사의 전문성을 보다 높이기 위한 교육이 필요한 경우에는 교육을 실시할 예정입니다.

<이사회 역량 구성표>

성명	민동욱	서보흠	이은영	이상오	오한석
산업 역량	●	●			●
경영	●	●		●	
재무/회계			●		
법률/규제			●	●	
컴플라이언스				●	●
리스크관리	●	●	●	●	●

최고 거버넌스 기구 성과 평가 GRI2-18

당사는 ESG 모범기준 권고에 따라 사외이사 평가 도입에 대한 내부 검토를 진행하고 있으며, 이를 도입할 경우 사외이사의 개별 활동 내역과 실적에 근거하여 객관적이고 공정성이 확보된 평가 방법을 도입하고 이사회에서 충분히 논의하여 도입 여부를 결정할 예정입니다.

보수 정책 GRI2-19

사외이사의 평가 시 평가 결과가 보수나, 재선임 여부에 결정될 수 있어, 이로 인하여 사외이사의 독립성 및 경영진 감시 기능을 수행할 수 없기 때문에 개별 사외이사 평가 및 보수 연동은 없었습니다. 보수는 동종업계의 보수 수준과 사외이사 활동에 투입하는 시간에 대한 적정 수준으로 주주총회에서 결정한 이사 보수 한도 범위 내에서 이사회에서 책정하고 있습니다.

보수 결정 절차 GRI2-20

주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 이사회에서 승인한 임원보수 테이블 등 내부기준에 의거하여 직위, 리더십, 전문성, 회사기여도, 법적 책임수준 등을 종합적으로 반영하여 보수를 결정하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 지급된 보수는 사업보고서 및 분/반기 보고서를 통하여 공시하고 있습니다. 당사는 향후 사외이사에 대한 평가의 공정성 확보 방안 및 보상의 정책을 검토할 예정이며, 사외이사의 보수가 직무 수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 적절한 수준에서 결정될 수 있는 방안을 수립할 예정입니다.

연간 총 보상 비율 GRI2-21

임직원 및 임원 보수 내역 상세는 사업보고서를 참고바랍니다.

* 엠씨넥스 사업보고서: <https://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20240318000671>

전략, 정책, 관행

지속가능 개발 전략에 관한 성명서

GRI2-22

존경하는 이해관계자 여러분,

(주)엠씨넥스는 환경, 사회, 지배구조 활동과 성과를 담은 지속가능경영 웹 보고서를 발간하여 이해관계자 여러분께 ESG 경영에 대한 방향성을 공유하고자 합니다. 엠씨넥스는 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 이루고자 다음과 같은 ESG 경영 활동을 추진하겠습니다.

첫째, 끊임없는 혁신과 도전으로 고객만족경영을 실현하겠습니다. 고객만족을 최우선으로 생각하며 고객의 요구에 부합하는 제품과 서비스를 제공하고 고객과의 지속적인 소통을 통해 고객의 요구에 선제적으로 대응하겠습니다. 이를 위해 차세대 자율주행 솔루션 개발 등 지속적으로 R&D 역량을 강화하고 있으며, 국제적으로 인정받은 생산 품질 관리 시스템을 통해 고객의 가치를 높이고 있습니다.

둘째, 구성원이 행복하고 성장할 수 있는 조직문화를 만들어 나가겠습니다. 엠씨넥스는 21세기 멀티미디어 산업에 기여하는 참신하고 역량 있는 기업을 목표로 조직문화 및 HR 제도를 개선해 나가고 있습니다. 인종, 국적, 성별, 나이, 장애 여부와 상관없이 서로를 존중하고 인정하는 수평적 근무 환경을 조성하고 모든 임직원의 자기개발과 전문성 향상을 위한 기회를 적극 지원하여 개인과 조직이 함께 성장해 나가겠습니다.

셋째, ESG 경영 체계를 강화하여 녹색경영을 실현하겠습니다. 엠씨넥스는 배출 물질 관리 체계, 용수 재생 시스템 등 친환경적 공정운영을 통해 2050 탄소중립을 위한 녹색경영을 실천하고 있습니다. 또한 법안차량의 친환경 전기차 전환을 지속 추진하고 있으며, 2024년 인천 송도 본사에 태양광 에너지 패널을 설치하여 재생 에너지 전환을 가속할 예정입니다. 아울러 엠씨넥스는 ESG 경영 수준을 고도화하기 위해 ESG 경영팀을 신설하였습니다. ESG 경영팀은 환경, 사회, 거버넌스와 관련된 활동 및 성과를 총괄하는 담당 조직으로 ESG 정보 공시, 임직원 ESG 내재화 등 글로벌 이니셔티브와 글로벌 고객의 요구사항에 적극 대응해 나갈 계획입니다.

넷째, 윤리적이고 주주 친화적인 경영활동을 통해 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되겠습니다. 엠씨넥스는 윤리규범 실천규정, 협력사 행동강령을 제정하여 윤리 리스크를 예방하고, 임직원 청렴도 조사를 통해 관련 이슈의 발생을 방지하고 있습니다. 또한 주주가치 제고를 위해 배당 정책을 지속 강화하며, 이해관계자와의 소통에 최선을 다하고 있습니다. 이와 같은 투명한 이사회 운영과 책임경영을 통해 신뢰받는 엠씨넥스가 되겠습니다.

앞으로도 지속 성장·발전해 나가는 엠씨넥스가 될 수 있도록 이해관계자 여러분의 많은 관심과 지지를 부탁드립니다.

정책 이행 약속

GRI2-23

엠씨넥스는 점점 강화되는 ESG 요구 수준에 효과적으로 대응하고자, 글로벌 기준에 부합하는 정책 및 방침을 제정하여 업무를 수행하고 있습니다. 엠씨넥스의 ESG에 대한 비전 및 포부를 담은 ESG 정책을 비롯하여 윤리규범 실천규정, 협력사 행동규범, 지속가능한 조달 정책 등 4개의 정책 및 규정을 신설하고, 환경안전보건방침, 인권헌장, 윤리헌장 등 3개의 규정을 개정하여 ESG 경영 수준을 제고하고 있습니다.

(홈페이지 개편 예정, 링크 예정)

정책 약속 내재화 방법

GRI2-24

엠씨넥스는 환경안전보건방침을 수립하고 환경경영 이행을 위해 환경경영 추진체계를 도입하여 운영하고 있습니다. 인천 송도 본사 및 베트남 제조법인에 ISO 14001을 획득하여 전사적 환경경영 시스템을 운영하고 있으며, 온실가스, 에너지, 폐기물, 수자원 등 주요 환경 성과에 대해 KPI를 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 환경안전보건방침 내 에너지 소비 및 온실가스 배출, 대기/수질 오염물질 관리, 자원 절감 등을 포함하여 사업 활동으로 인해 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

부정적 영향 저감 프로세스

GRI2-25

<고충처리 처리 건수>

	단위	2021년	2022년	2023년
고충접수 건수	건	1	1	1
고충접수 처리 건수	건	1	1	1
평균 답변 처리일	일	12	10	9

* 링크 : <https://www.mcnex.com/ko/company/06.SU04.04>

자문과 신고를 위한 매커니즘 GRI2-26

앰씨넥스는 윤리경영, 인권 등 지속가능경영 전반에 대한 문의 요구에 대응하기 위해 ESG 통합 제보 채널을 도입하였습니다. 통합 제보채널은 이메일, 우편, 전화 등 다양한 채널을 통해 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 이해관계자들이 익명으로 제보할 수 있으며, 제보자의 신분 및 제보 내용은 비공개로 처리하여 익명성을 보장합니다.

법률 및 규정 준수 GRI2-27

<법률 및 규정 위반 건수>

	단위	2021년	2022년	2023년
보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 벌금이 부과된 건 수	건	0	0	0
보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 비금전적 제재가 발생한 건 수	건	0	0	0
보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 부과된 벌금의 총액	건	0	0	0
이전 보고 기간 동안 법률 및 규정을 위반하여 부과된 벌금의 총액	건	0	0	0

가입 협회 GRI2-28

<참여 협회 목록>

협회/단체명	단체설명	가입연도	담당부서
삼성전자 협성회 (삼성전자)	삼성전자와 1차 협력사 모임으로, 삼성전자와 1차 협력사가 합심하여 고품질 제품, 서비스를 만들어 가며 동반성장 의지를 다지기 위해 만들어진 단체	2019	Mobile사업부문
한국무역협회 이사회 (한국무역협회)	무역의 대전환기에 무역업계를 대변하고 한국무역협회를 도와 무역업계의 혁신성장을 모색하며, 회원사 및 업계를 대표하여 이사회 및 분과위원회 등제 회의에 출석하여 협회 운영과 관련한 주요 사항 심의 및 제반 행사에 참여하는 단체	2021	인사팀
한국중견기업연합회	중견기업의 단합을 통해 국가와 사회에 기여하기 위해 조직된 단체로, 2014년 7월에는 '중견기업 성장 촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법(중견기업 특별법)'에 근거하여 법정 경제단체로 공식 출범	2022	인사팀
현대.기아 협력회 (현대자동차/기아자동차)	현대기아자동차와 협력사 모임으로, 현대차.기아와 협력사의 원활한 협력 관계를 유지하며 상호협력을 기반으로 동반성장을 증진하기 위해 만들어진 단체	2023	전장영업실

이해관계자 참여

이해관계자 참여 방식

GRI2-29

엠씨넥스는 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 발전을 목표로 고객, 협력사, 임직원, 지역사회, 주주 및 투자자 등을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 이해관계자들과 소통하기 위해 다양한 채널을 운영하며, 이를 통해 의견을 적극 수렴하여 경영 활동에 반영하고 그 성과를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개합니다.

<이해관계자 참여에 대한 접근 방식>

	고객	협력회사	임직원	지역사회	주주 및 투자자
주요 이슈	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족제고 제품 안전 및 품질 관리 강화 고객의견반영 제품 가격 경쟁력 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 상생협력 협력사 ESG 관리 근로환경 개선 공정거래 	<ul style="list-style-type: none"> 일과 삶의 균형 사업장 안전관리 강화 공정한 성과평가 및 보상 임직원 역량 강화 임직원 인권 및 다양성 노사관계 	<ul style="list-style-type: none"> 기부, 봉사 등 사회공헌 활동 지역 경제 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> 건전한 지배구조 주주권익 보호 경제적 가치 창출
소통채널(빈도)	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 조사 영업채널 (상시) 홈페이지 · SNS (상시) 오프라인 전시회 (연 n회) MCNEX Newsletter (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 설문조사 홈페이지 (상시) 사업장 방문 (필요시) 협력사 간담회 (연 n회) 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 (분기 1회) 산업안전보건 위원회 (분기 1회) 사내 인트라넷 게시판 (상시) 고충처리 채널 (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 사회공헌 활동 (상시) 지역사회 기관 · 단체 (상시) 지역 인재 대상 채용 홍보 (상시) 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 공시 (상시) 주주총회 (연 1회) IR 사이트 (상시)

단체 협약

GRI2-30

엠씨넥스는 건전한 노사관계 형성을 위해 정기 노사협의회를 분기별 1회 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시회의를 소집합니다. 노사협의회를 통해 생산성 향상, 임직원의 고충처리, 안전, 보건 기타 작업환경 개선과 임직원의 건강증진, 인사, 노무관리의 제도개선 등 다양한 안건을 협의합니다. 당사는 무노조 사업장으로 단체협약은 없으나 본 협의회를 통한 자유로운 의견제시와 근로자와 사용자의 소통으로 노사협력, 임직원 복지 증진, 사우회비 운영 및 업무 환경 개선을 도모하고 있습니다.

<단체 교섭 협약 건수>

	단위	2021년	2022년	2023년
노사협의회 개최 건수	건	6	5	5

GRI3

중요주제

중요 주제 공시

중요 주제 결정 절차 GRI3-1

엠씨넥스는 대내외 이해관계자들이 중요하게 생각하고 경영활동에 중요한 영향을 미치는 이슈를 파악하고자 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 국제 지속가능성 보고지침(GRI)와 EU 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에서 권고하는 이중 중대성 개념을 적용하여 기업이 사회 및 환경에 미치는 영향과 지속가능성 관련 이슈가 기업의 재무 성과에 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 ESG 중대 이슈를 선정합니다.

<중요 주제를 결정하는 프로세스>



중요 주제 목록 GRI3-2

이중 중대성 개념을 적용하여 선정한 엠씨넥스의 중요 주제 목록은 다음과 같습니다.

<Materiality Issues>

No.	중요 주제 목록
1	경영 투명성
2	일하기 좋은 근로환경 조성
3	윤리/준법 경영
4	제품안전 및 품질
5	임직원 안전보건 강화
6	인재육성
7	인권 존중 및 다양성 보호
8	연구개발
9	고객가치 제고
10	기후변화 대응
11	에너지 관리
12	정보보안
13	사회공헌활동 추진
14	협력사 동반성장 및 ESG 관리
15	폐기물 관리 및 재활용
16	재생에너지 전환

중요 주제 관리 GRI3-3

<Materiality Issues 관리 활동>

구분	이슈 (Issue)	사회·환경적 중요도	재무적 중요도	UN SDGs	주요 활동	위치
경제 및 지배구조	경영 투명성	●	●		<ul style="list-style-type: none"> • 이해관계자에 대한 소통 확대를 위해 기업지배구조보고서 제정 • 주주가치 제고를 위한 배당 정책 강화 	GRI 2. 일반공시
사회	일하기 좋은 근로환경 조성	●	●		<ul style="list-style-type: none"> • 분기마다 노사 동수의 노사협의회를 개최 • 인사평가 시스템을 통해 남녀 동등 임금 보장 • 임직원의 일과 삶을 보장하기 위해 다양한 복리후생 제도 운영 및 육아휴직 장려 	GRI 401. 고용 GRI 402. 노사관계
경제 및 지배구조	윤리/준법경영	●	○		<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 아니셔티브의 요구사항을 반영하여 윤리헌장, 인권헌장 등 제·개정 • ESG 통합 고충처리 제도 채널 신설 및 제보조사 절차 개정 	GRI 205. 반부패
사회	제품안전 및 품질	●	●		<ul style="list-style-type: none"> • 고객의 니즈를 충족시키는 제품 및 서비스 제공을 위해 전체 임직원의 약 60%를 R&D 인력으로 운영 • 국내외 파트너사와의 협업을 위해 ISO 등 글로벌 수준에 부합하는 경영시스템 구축 	GRI 416. 고객 보건 및 안전
사회	임직원 안전보건 강화	●	●		<ul style="list-style-type: none"> • ISO 45001 등 글로벌 수준에 부합하는 안전보건관리체계 운영 • 안전보건 리스크 관리를 위해 전담조직 구성 및 건강증진활동 추진 	GRI 403. 산업보건 및 안전



경제성과

직접적 경제가치의 창출과 분배 GRI201-1

<재무성과표>

	단위	2021년	2022년	2023년
매출액	백만원	1,009,274	1,108,638	932,490
영업이익	백만원	23,879	10,702	18,224
당기순이익	백만원	39,505	22,973	27,924
급여	백만원	54,291	80	65,882
법인세비용	백만원	2,459	5,785	2,647
지역사회 사회공헌비	백만원	28	0.3	15
주주 배당금	백만원	8,915	8,842	10,571

기후변화가 조직 활동에 미치는 재무적 영향 및 위험과 기회 GRI201-2

엠시넥스는 중대 이슈를 분석하여 기후변화 위기가 사업에 미치는 영향과 대응 현황을 분석하였습니다.

<기후변화 리스크 대응>

이슈	단기	중기	장기	사업적 영향	대응 현황
기후변화 대응	○	◐	●	기온 상승으로 인한 제품 생산 영향 및 유통 비용 상승	법인차량의 친환경 전기차 전환 지속 추진 및 온실가스 인벤토리 구축
에너지 관리	○	●	◐	에너지 비용 및 에너지 수급 불안정성 증가	점심시간 소등, PC Off 제도 등 생활속 에너지 절감 활동 추진
재생에너지 전환	○	●	●	재생에너지에 대한 수요 증가로 조달비용 상승	베트남 사업장 에너지 관리 시스템 운영 및 인천 송도 사업장 친환경 태양광 에너지 패널 설치 예정
폐기물 관리 및 재활용	◐	●	◐	폐기물 처리 비용 증가 및 환경오염 심화로 인한 기후변화 리스크 상승	<ul style="list-style-type: none"> 일반 폐기물과 유해 폐기물을 분리하여 처리하는 다각적 폐기물 처리 관리를 통해 자원효율성 제고 베트남 사업장 재생 시스템을 통해 공급용수를 절감하고, 폐수량을 저감하여 환경보호에 기여

간접경제효과

사회기반시설 투자 및 서비스 지원 GRI203-1

엠씨넥스는 미혼모, 장애 영유아 등 지역사회 취약계층에게 보금자리를 제공하는 기관들과 정기 후원 협약을 체결하여 지원하고 있습니다. 이러한 정기적인 후원을 통해 지역사회의 복지 증진을 기대하고 있습니다.

조달관행

주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율 GRI204-1

<주요 사업장 소재 지역에서 지역 공급사로부터의 조달예산 비율>

	단위	2021년	2022년	2023년
비율	%	14	18	22

※ 베트남 사업장 기준

반부패

사업장 부패 위험 평가 GRI205-1

2024년 엠씨넥스는 갑질, 부정청탁, 이해상충, 인사 등 윤리경영의 주요 리스크에 대한 체크리스트를 구성하고 본사 임직원을 대상으로 청렴도 조사를 실시하였습니다. 평가 결과, 부패·공익 신고자 보호 노력 부문이 상위 수준으로 평가되었으며, 이해상충 등 일부 개선이 필요한 영역을 분석하여 개선해 나갈 예정입니다.

<부패 관련 리스크 평가를 완료한 사업장>

	단위	2021년	2022년	2023년
완료한 사업장 총수	개	0	0	1
완료한 사업장 비율	%	0	0	100

반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 GRI205-2

엠씨넥스는 윤리적 기업문화를 정착시키고, 정직하고 공정한 기업활동으로 모든 이해관계자와 함께 성장하기 위해 윤리경영을 적극 실천하고 있습니다. 신규사원 입사 시 윤리강령 및 청렴의무 준수 서약서 작성을 의무화하고 있으며, 홈페이지에 사이버감사실을 운영하여 윤리 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 모니터링을 통해 윤리 영역의 부정적 리스크를 사전에 식별하여 사고 대형화 및 확산을 방지하며, 윤리경영 취약점에 대해서는 개선 조치를 통해 리스크 발생 요소를 근절하고 있습니다. 또한 사전 예방교육에 만전을 기함과 동시에 부정부패 사건에 대해서는 철저하고 엄격한 기준으로 사후 조치를 취하고 있습니다. 부정부패와 연관된 임직원에 대해서는 징계 뿐만 아니라, 임직원에게 현금 및 금품 등을 제공한 이해관계자에 대해서도 사안의 경중에 따라 거래중단 또는 재발방지 요구 등의 조치를 취하고 있습니다.

2022년부터 육아휴직 및 베트남 법인 주재원 소속인원들을 제외한 모든 임직원을 대상으로 윤리교육을 진행하고 있으며, 사내이사를 대상으로도 교육을 실시하였습니다.

사이버 감사실 : <https://www.mcnex.com/ko/company/06.SU04.04>

<반부패 정책과 절차 전달, 교육>

	단위	2021년	2022년	2023년
전달된 지배구조 구성원 수	명	5	5	5
전달된 지배구조 구성원 비율	%	100	100	100
전달된 직원의 총 수	명	472	476	472
전달된 직원의 비율	%	100	100	100
교육된 지배구조 구성원 수	명	0	2	2
교육된 지배구조 구성원 비율	%	0	40	40
교육된 직원의 총 수	명	0	472	452
교육된 직원의 비율	%	0	97.9	97.2

반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 GRI205-2

엠씨넥스는 윤리적 기업문화를 정착시키고, 정직하고 공정한 기업활동으로 모든 이해관계자와 함께 성장하기 위해 윤리경영을 적극 실천하고 있습니다. 신규직원 입사 시 윤리강령 및 청렴의무 준수 서약서 작성을 의무화하고 있으며, 홈페이지에 사이버감사실을 운영하여 윤리 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다. 모니터링을 통해 윤리 영역의 부정적 리스크를 사전에 식별하여 사고 대형화 및 확산을 방지하며, 윤리경영 취약점에 대해서는 개선 조치를 통해 리스크 발생 요소를 근절하고 있습니다. 또한 사전 예방교육에 만전을 기함과 동시에 부정부패 사건에 대해서는 철저하고 엄격한 기준으로 사후 조치를 취하고 있습니다. 부정부패와 연관된 임직원에 대해서는 징계 뿐만 아니라, 임직원에게 현금 및 금품 등을 제공한 이해관계자에 대해서도 사안의 경중에 따라 거래중단 또는 재발방지 요구 등의 조치를 취하고 있습니다.

2022년부터 육아휴직 및 베트남 법인 주재원 소속인원들을 제외한 모든 임직원을 대상으로 윤리교육을 진행하고 있으며, 사내이사를 대상으로도 교육을 실시하였습니다.

사이버 감사실 : <https://www.mcnex.com/ko/company/06.SU04.04>

<반부패 정책과 절차 전달, 교육>

	단위	2021년	2022년	2023년
전달된 지배구조 구성원 수	명	5	5	5
전달된 지배구조 구성원 비율	%	100	100	100
전달된 직원의 총 수	명	472	476	472
전달된 직원의 비율	%	100	100	100
교육된 지배구조 구성원 수	명	0	2	2
교육된 지배구조 구성원 비율	%	0	40	40
교육된 직원의 총 수	명	0	472	452
교육된 직원의 비율	%	0	97.9	97.2

확인된 부패사례와 이에 대한 조치 GRI205-3

<부패 사건 및 조치>

세부항목	단위	2021년	2022년	2023년
부패 사건의 총 수	건	0	0	0
부패로 인해 직원이 해고 또는 징계된 건 수	건	0	0	0
부패로 인해 비즈니스 파트너와의 협력 관계가 종료 및 취소된 건 수	건	0	0	0

경쟁저해행위

경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치 GRI206-1

<경쟁저해행위 관련 법안 위반으로 인해 계류 중이거나 완료된 소송 건 수>

세부항목	단위	2021년	2022년	2023년
완료된 소송 수	건	0	0	0
진행중인 소송 수	건	0	0	0



GRI300

환경

에너지

조직 내부 에너지소비 GRI302-1

<회사 내 에너지 소비량>

	단위	2021년	2022년	2023년
전력	MJ	23,858,000	28,574,000	26,681,000
디젤, 등유, 휘발유 등	MJ	328,000	456,000	545,000
합계	MJ	24,186,000	29,030,000	27,226,000

에너지 집약도 GRI302-3

<에너지 집약도>

	단위	2021년	2022년	2023년
총 에너지 소비량	MJ	24,186,000	29,030,000	27,226,000
매출액	백만원	1,009,273	1,108,637	932,490
매출액 당 에너지 소비량	MJ/백만원	23.96	26.19	29.2

용수 및 폐수

배수 관련 영향 관리 GRI303-2

엠씨넥스 인천 송도 사업장은 개발 및 개발샘플 공정 과정에서 폐수가 발생하고 있지 않습니다.

취수 GRI303-3

<취수량>

	단위	2021년	2022년	2023년
제3자 공급수(상수도, 공업용 수도 등)	ton	14,663	10,403	12,286

<용수 사용량>

	단위	2021년	2022년	2023년
전 사업장 물 총 소비량	ton	14,663	10,403	12,286

* 출처 : 인천 상수도사업본부 발행 고지서

배출

직접 온실가스 배출량 (Scope1) GRI305-1

<직접 온실가스 배출량 (Scope1)>

	단위	2021년	2022년	2023년
Scope1(직접배출)	tCO ₂ eq	22.4	31.5	37.4

- * 온실가스 배출량은 국제적 온실가스 배출량 보고 기준인 GHG Protocol에 따라 측정 및 보고하고 있습니다.
- * Scope 1(직접 배출)은 인천 송도 본사에서 사용되는 법인 차량의 연료 소비량으로, 차량의 운전범위를 차종별 연비 및 주행거리로 환산하여 측정하고 있습니다.
- * CO₂ 배출량 (tCO₂eq) = 연료 소비량 (리터) × 연료의 배출 계수 (kg CO₂/리터) ÷ 1000

간접 온실가스 배출량 (Scope2) GRI305-2

<간접 온실가스 배출량 (Scope2)>

	단위	2021년	2022년	2023년
Scope2(간접배출): 장소 기반	tCO ₂ eq	1,141.7	1,367.4	1,276.8

- * Scope 2의 경우 본사에서 간접적으로 통제하는 전력 사용으로 인한 배출량으로, 2023년 간접 온실가스 배출량은 1,276.8tCO₂eq입니다.
- * CO₂ 배출량 (tCO₂eq) = 전력 소비량 (kWh) × 전력의 배출 계수 (kg CO₂/kWh) ÷ 1000

온실가스 배출 집약도 GRI305-4

<온실가스 배출 집적도>

	단위	2021년	2022년	2023년
매출액당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억원	0.12	0.13	0.14

폐기물

폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향 GRI306-1

엠씨넥스는 국내 폐기물 관리법 및 환경부 지침에 따라, 발생한 폐기물을 정확하게 기록하여 관리하고 있습니다. 일반폐기물은 지정된 폐기물 처리 업체를 통해 소각 처리하고 있으며, 주로 제품 세척시 사용되는 세척액에서 발생하는 지정폐기물의 경우 전문 폐기물 처리 업체를 통해 위탁 처리하고 있습니다.

폐기물 관련 중대한 영향 관리 GRI306-2

엠씨넥스는 사업활동을 통해 발생한 지정폐기물에 대해 보관 장소에 보관 및 정기 관리하고 있으며, 위탁처리 업체를 통해 수거 및 처리하고 있습니다. 이와 관련한 성과는 올바른 시스템을 통해 등록·공개하고 있습니다.

폐기물 발생 GRI306-3

<발생 폐기물>

	단위	2021년	2022년	2023년
총 중량	ton	21.77	37	33.82
일반 폐기물	ton	21	37	33
지정 폐기물	ton	0.77	0	0.82

폐기물 처리 GRI306-5

<처리방법별 폐기물>

	단위	2021년	2022년	2023년
총 중량	ton	21.57	37.18	33.41
소각	ton	21.57	37.18	33.41

공급업체 환경적 평가

환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 GRI308-1

협력업체 선정 및 관리 프로세스와 프로젝트 협력사 선정관리 프로세스의 변경이 필요함에 따라, 2024년 프로세스를 변경 후 2025년부터 평가 예정입니다.

공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치 GRI308-2

협력업체 선정 및 관리 프로세스와 프로젝트 협력사 선정관리 프로세스의 변경이 필요함에 따라, 2024년 프로세스를 변경 후 2025년부터 평가 예정입니다.



고용

신규채용과 이직 GRI401-1

<신규채용>

	단위	2021년	2022년	2023년
30세 미만 신입사원 수	명	20	24	18
30세 이상 50세 미만 신입사원 수	명	66	73	20
50세 이상 신입사원 수	명	2	2	1
본사 신입사원 수	명	88	99	39
지역 사업소 신입사원 수	명	0	0	0
남성 신입사원 수	명	84	92	38
여성 신입사원 수	명	4	7	1

비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 GRI401-2

엠씨넥스는 다양한 복리후생 제도를 통하여 직원들의 삶의 질 향상, 일과 개인 생활의 조화를 도모하고 정규직, 임시직, 계약직 직원들과 차별 없는 조직문화를 만들어 가고 있습니다.

육아휴직 GRI401-3

<육아휴직>

세부항목	단위	2021년	2022년	2023년
육아휴직 사용인원 (남성)	명	4	6	11
육아휴직 사용인원 (여성)	명	3	3	2
육아휴직 복귀인원 (남성)	명	3	2	3
육아휴직 복귀인원 (여성)	명	5	2	2
육아휴직 복귀 후 12개월 경과 근무인원 (남성)	명	1	2	1
육아휴직 복귀 후 12개월 경과 근무인원 (여성)	명	3	1	0

노사관계

경영상 변동에 관한 최소 공지기간 GRI402-1

엠씨넥스는 『근로자 참여 및 협력증진에 관한 법률』에 근거하여 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 사용자 및 근로자 위원을 각 3인으로 위촉 및 선출하여 운영하고 있습니다. 직원들의 근로조건과 관련한 중요 사항들은 분기마다 정기협의회를 개최 및 운영하여 논의하고 있으며, 필요에 따라 임시협의회와 전 직원 대상의 설명회를 진행하고 있습니다.

산업안전보건

산업안전보건 관리 시스템 GRI403-1

엠씨넥스는 OSHAS 18001을 취득하고 이후 ISO 45001로 갱신하며 글로벌 수준에 부합하는 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 안전보건관리체계의 안정적 관리와 시스템 발전을 위해 정기적으로 유지 및 갱신 심사를 받고 있습니다.

위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 GRI403-2

엠씨넥스는 사업장 내 위험 요인을 사전에 파악하고 개선하기 위해 매년 1회 정기적으로 사업장 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가는 4개의 항목으로 분류한 위험 요소별로 위험의 빈도/강도를 계산하여 위험도를 정하고, 위험도에 따라 등급을 나누어 개선 활동을 진행합니다. 위험성 평가에는 업무, 공정 당 1명 이상의 참여를 원칙으로 하고 있습니다. 이를 통해 임직원 스스로 안전 관리 활동에 임하며, 안전 관리 역량을 강화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

산업안전보건 서비스 GRI403-3

엠씨넥스는 임직원의 신체적, 정신적 건강관리를 돕고자 매년 구성원을 대상으로 일반/특수/중합 건강검진, 해외 출장자 건강검진을 실시하여 질병을 예방하고 있습니다. 건강검진 결과, 질병 유소견자로 분류된 임직원의 경우 상담을 제공하여 집중 관리하고 있습니다. 또한 정기적으로 근골격계 유해요인 조사를 실시하여 인체에 부담을 주는 작업을 평가하고 지속적으로 개선해 나가고 있으며, 반기별로 연구실 내 소음, 분진, 유해 화학물질 등과 같은 유해인자를 평가하여 법정 노출기준의 50% 이하로 유지·관리하고 있습니다.

산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션 GRI403-4

엠씨넥스는 근로자 및 회사 대표로 구성된 산업안전보건위원회를 통해 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 정기적으로 심의 및 의결하고 있습니다. 산업안전위원회는 분기마다 개최되며 임직원이 안전한 작업 환경에서 업무를 수행하도록 지원하고 있습니다. 2024년 개최된 산업안전위원회에서는 ISO 45001 갱신, 개인 안전관리, 개인 위생관리 등 안전 및 보건에 관한 안건을 100% 처리 완료하였습니다. 또한 임직원들이 안전, 보건에 관한 의견을 자유롭게 제시할 수 있는 사내 안전 보건 청취함을 운영하여 임직원의 안전 및 보건 예의, 건의 사항 등을 취합하고 100% 개선, 관리하고 있습니다.

산업안전보건에 대한 근로자 훈련 GRI403-5

<산업안전보건에 대한 근로자 교육>

세부항목	2023년
안전교육 총 교육시간	13,915시간
안전교육 총 교육인원	435명
안전교육 직원 1인당 교육시간	32시간

※ 엠씨넥스는 임직원의 안전보건 의식 향상 및 안전문화 조성을 위하여 분기 1회 정기 안전 보건 교육을 실시하고, 신규 입사자 대상으로는 채용 시 안전보건 교육을 제공합니다.

근로자 건강 증진 GRI403-6

엠씨넥스는 작업 중 발생할 수 있는 안전보건 리스크에 대해 즉각 대처 및 예방하기 위하여 사내 건강관리실을 운영하고 있으며, 임직원의 건강증진과 업무로 인한 질병 및 직업병을 예방·관리하기 위해 사업장 인근 병원과 협약을 체결하여 의료 서비스를 제공하고 있습니다. 이 외에도 지역사회 보건소와 연계하여 금연 프로그램을 진행하고 축구, 클라이밍, 골프 등 사내 동호회와 뇌심혈관질환·대사증후군 예방을 위한 건강증진활동을 지원하고 있습니다. 또한 근로자들이 업무 피로도를 완화하고 적절한 휴식을 취할 수 있도록 휴게실, 수면실 등 휴식 장소를 제공하고 있습니다. 앞으로도 엠씨넥스는 임직원의 건강증진을 통해 근본적인 사고를 근절할 수 있도록 안전보건 관리 역량을 꾸준히 강화해 나갈 것입니다.

비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화 GRI403-7

엠씨넥스는 사업장 내 안전 및 보건에 관한 부정적 영향을 예방하기 위해 전담 조직을 설치하여 관리하고 있습니다. 사내 안전/보건 관리자가 매일 순회 점검/근로자 인터뷰를 통해 위험, 불안 요소를 예방하고 있습니다.

산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자 GRI403-8

<직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자>

	단위	2021년	2022년	2023년
시스템 적용을 받는 직원 수	명	472	476	472
시스템 적용을 받는 직원 비율	%	100	100	100
시스템 적용을 받는 직원 외 근로자 수	건	9	9	9
시스템 적용을 받는 직원 외 근로자 비율	%	100	100	100

* 엠씨넥스는 ISO45001 인증을 취득하여 안전보건경영시스템을 구축 및 운영하고 있습니다.
 * ISO 45001은 사업장 내 근무하는 모든 임직원(도급 업체 직원 포함)에 적용됩니다.

업무 관련 상해 GRI403-9

산업 재해 (직원)

엠씨넥스는 현재 3년 동안 사망 사고, 중대 재해는 0건이며 산업 재해는 1건의 넘어짐 사고가 있었습니다. 재해 발생 시 응급처치와 치료를 하고 사고 재해 발생 보고서를 작성 후, 개선 대책을 수립합니다. 또한 이러한 재해율을 지속적으로 모니터링하여 관리하고, 1백만 시간을 기준으로 근로손실재해율(LTIR)을 산정하여 관리합니다.

<산업 재해 (직원)>

	단위	2021년	2022년	2023년
사망자수	명	0	0	0
부상자수	명	0	1	0
재해건수(총합)	건	0	1	0
근무 시간	시간	8	8	8
산업 재해율(%)	%	0	0.21	0
LTIFR(근로손실재해율)	%	0	1.001603	0

산업 재해 (직원 외)

지난 3년간 엠씨넥스는 중대/사망 재해 0건, 산업 재해는 넘어짐 1건으로 동종 업계 평균 재해율보다 낮은 수치를 기록했습니다. 사업장 내 사고 발생시, 초동 대처와 응급처치를 신속하게 실시한 후 사고 재해 보고서를 작성합니다. 이를 통해 사고 원인을 파악하고 개선 대책을 마련하여 재발 방지 활동을 진행합니다. 또한 공단으로부터 산업기해율을 집계하고, 1백만 시간을 기준으로 근로손실재해율(LTIR)을 관리하고 있습니다. 이와 같은 안전관리 프로세스를 통해 사업장 내 사고 발생 시 즉각적인 대처로 피해를 최소화 시키고 같은 요인으로 반복되는 재해를 예방하고 있습니다.

위험 요인

엠씨넥스는 위험성 평가를 통하여 사전에 심각한 재해 위험이 있는 작업들에 대한 사전 예방 활동을 이행하고 있습니다. 또한 비정형 작업, 위험 작업은 작업 허가제를 통해 실시되고 있습니다. 비정형/위험 작업 전 작업 계획서 및 허가서를 발행하고 안전 보건 부서의 승인을 받은 후 작업을 진행합니다.

업무 관련 질병 GRI403-10

위험 요인

엠씨넥스는 모든 임직원들을 대상 3년 주기로 근골격계 유해 요인 조사를 실시하여 근골격계 질환을 조사하고, 일반/특수 검진을 통하여 임직원들의 건강을 관리합니다. 최근 3년 동안 보고된 업무 관련 질병은 0건입니다.

<업무 관련 질병 (직원)>

	단위	2021년	2022년	2023년
업무 관련 질병으로 인한 사망 건 수	건	0	0	0

<업무 관련 질병 (직원 외)>

	단위	2021년	2022년	2023년
업무 관련 질병으로 인한 사망 건 수	건	0	0	0
기록된 업무 관련 질병 발병 사례 건 수	건	0	0	0

훈련 및 교육

임직원 1인당 평균 교육 시간 GRI404-1

<평균 교육 시간>

	단위	2021년	2022년	2023년
남성	명	368	379	376
여성	명	104	97	96
정규직	명	455	430	425
비정규직	명	17	46	47
총 교육훈련 시간	시간	13,623	13,386	15,946
임직원 1인당 교육훈련시간	시간	28.9	28.1	33.8
교육필수 대상자	명	472	476	472
임직원 교육참여비율	%	100	99.2	99.4
임직원 총 교육훈련비	원	10,442,920	12,753,000	38,803,000
임직원 1인당 교육비용	원	22,125	26,792	82,210

임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램 GRI404-2

엠씨넥스는 임직원들의 역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 온라인 교육, 사내 집체교육, 사내강사를 통한 내부교육, 외부 교육 및 세미나 참석 등을 활성화하여 임직원의 기술, 지식, 경험 등 직무 전문성을 향상시키고 있습니다. 신입사원의 성공적인 온보딩을 위해 멘토링 제도를 운영하여 멘토링비 지원 및 연 1회 우수 멘토·멘티를 선정하여 포상하고 있습니다.

정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받는 임직원 비율 GRI404-3

<정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원>

	단위	2021년	2022년	2023년
남성	명	336	321	336
여성	명	26	26	26
정규직	명	360	342	357
비정규직	명	2	5	5

* 엠씨넥스는 개인 및 조직의 성과를 극대화 하기위하여 연 2회(상·하반기) 개인의 업적 및 역량평가 및 팀장 이상 직책자 대상으로 다면평가를 실시하고 있습니다.

다양성과 기회균등

거버넌스 기구와 임직원의 다양성 GRI405-1

<지배구조 기구 내 구성원 비율>

	단위	2021년	2022년	2023년
남성	명	4	4	4
여성	명	1	1	1
30세 미만	명	0	0	0
30세 이상 ~ 50세 미만	명	1	1	1
50세 이상	명	4	4	4

<직원 구성원 비율>

	단위	2021년	2022년	2023년
남성	명	362	368	357
여성	명	93	70	68
30세 미만	명	67	65	66
30세 이상 ~ 50세 미만	명	367	343	337
50세 이상	명	21	22	22
소수집단	명	5	5	5

* 정규직 기준

남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율 GRI405-2

개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 유연한 인재경영을 추구하는 엠씨넥스는 성별과 상관없이 임직원의 경력과 근무성적 등을 고려한 인사평가를 실시하고 있습니다. 인사 평가는 부서 및 개인 목표에 대한 달성도와 실적을 평가하는 성과평가와 개인 역량 수준을 평가하는 역량평가로 구성되어 있습니다. 또한, 시스템에 따라 동일 직급의 남성과 여성 임직원 간 급여체계에는 차이가 없습니다.

차별금지

차별 사건 및 이에 대한 시정 조치 GRI406-1

엠씨넥스는 인권헌장 제1조. 차별금지 내 채용, 승진, 임금 복리후생 등 인사 전반에 대해 성별, 인종, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 임신 및 출산, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 금지하고 있음을 명시하고 있습니다. 최근 3개년(2021~2023년) 간 보고된 차별 사례는 없으며, 차별 사건이 발생 시 무관용 원칙으로 대응하고 있습니다.

결사 및 단체교섭의 자유

근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력회사 GRI407-1

해당 사항 없습니다.

아동노동

아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사 GRI408-1

엠씨넥스는 18세 미만의 근로자를 채용하지 않으며 인권헌장 내 제6조. 강제노동 및 아동노동 금지에서 관련 내용을 명시하고 있습니다. 취업규정에 따라 18세 미만의 근로자를 채용 시 연령을 증명할 수 있는 서류와 친권자 또는 후견인의 취업동의서 제출을 요구하고 있습니다.

강제노동

강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사 GRI409-1

엠씨넥스는 강제근로와 관련한 내용을 인권헌장에 명시하고 있습니다. 폭행, 협박 감금 등의 행위로 근로를 강요당하는 경우, 통합 제보 채널을 통해 관련 내용을 제보할 수 있습니다. 최근 3년(2021~2023년)간 발생한 강제노동 사고는 없습니다.

지역사회

지역사회 참여, 영향 평가, 발전 프로그램 운영 GRI413-1

엠씨넥스는 '함께 바라보는'이라는 사회공헌 비전을 바탕으로 사회공헌 활동을 추진하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 특히 지역사회 복지증진과 사회공헌 활성화를 위해 사업장이 위치한 연수구 관내의 취약계층 및 소외계층을 대상으로 다양한 프로그램을 이행하고 있습니다. 2023년에는 관내 취약계층 청소년 5명에게 100만원씩 총 500만원의 희망 나눔 장학금을 전달하였습니다. 또한 연수구에 위치한 미혼모자 공동생활가정인 '모나카의 집'과 장애 영유아 거주시설 '동심원'에 정기 후원 협약을 체결하여 이웃 사랑을 실천하고 있습니다. 앞으로도 엠씨넥스는 '사회적 책임을 실현하는 지속 가능한 기업'을 목표로 봉사활동, 기부금 지원 등 사회공헌활동을 점진적으로 확대해 나가겠습니다.

<https://mcnex.com/ko/company/06.SU03.02>

공급업체 사회적 평가

사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체 GRI414-1

엠씨넥스는 밸류체인 전반의 지속가능성을 제고하고자 주요 협력사를 대상으로 ESG 리스크를 평가하고 있습니다. 공급망 ESG 리스크 평가는 품질경영, 인적자원개발, 공급망 관리, 환경 등 ESG 요소를 고려한 종합 체크리스트를 통해 매년 실시하고 있습니다.

공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치 GRI414-2

엠씨넥스는 ESG 리스크 평가를 통해 주요 협력사를 평가하고 있습니다. 평가기준(C 이하)에 미달하는 협력사는 중점관리 대상으로 지정되어 시정조치, 2차 감사 등 개선을 요구 받습니다. 2024년 엠씨넥스는 협력업체 선정 및 관리 프로세스를 개선하여 신규 협력사 선정 시 ESG 요소를 반영할 예정이며, 2025년에는 ESG 리스크 평가 항목을 확대 실시하여 지속가능한 공급망을 실현하고자 합니다.

공공정책

정치 기부금 GRI415-1

<정치 기부금>

	단위	2021년	2022년	2023년
국가, 수령자	원	0	0	0

고객 안전보건

제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건 GRI416-2

<제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반>

	단위	2021년	2022년	2023년
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0

마케팅 및 라벨링

제품 및 서비스 정보와 라벨링 GRI417-1

엠씨넥스는 EU RoHS, REACH 및 IMDS 등 제품 내 유해물질에 대한 글로벌 기준을 준수합니다.

고객개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수 GRI418-1

<고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원>

	단위	2021년	2022년	2023년
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0

제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 규정 위반 사건 GRI417-2

<제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반>

	단위	2021년	2022년	2023년
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0

마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 GRI417-3

<마케팅 커뮤니케이션 관련 위반>

	단위	2021년	2022년	2023년
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건 수	원	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건 수	원	0	0	0
자발적 규범 위반 건 수	원	0	0	0